

Experto Máster en
Identificación de Talentos Personales
Programa de Certificación para Coaches Talentistas

PhD. Reinaldo R. Boada Z.
2024

Descripción del Programa

El curso **Experto Máster en Identificación de Talentos Personales** es un programa de especialización orientado específicamente para aquellos profesores guía, consejeros de orientación vocacional y laboral y coaches que buscan tener una capacitación sólida y bien entendida sobre los talentos de las personas y en cómo acompañar a sus pupilos y clientes para que estos logren identificar sus talentos personales.

Hablar con propiedad acerca de cuáles talentos se poseen es tan importante como saber escuchar acerca de los talentos que poseen otras personas, más aún cuando se trata de ayudarlas a encaminar sus rumbos, a encontrar sus fortalezas y debilidades, a dar un giro trascendental en materia laboral y profesional o para orientarse realmente al inicio de la etapa como estudiante universitario.

De los talentos se ha tratado de decir mucho, aunque en realidad se repite básicamente la misma y muy incompleta información. Un ciclo de repetición que se ha sustentado en el tiempo cambiando un nombre por allí y otro por allá, pero sin agregarse verdaderamente ninguna innovación. La confusión generada por la falta de avances e investigaciones distintas ha conducido a creer, por muchas décadas, que los talentos son algo escaso y que solo algunas personas los tienen, así como que es posible obtenerlos por medio del aprendizaje de competencias o que se heredan genéticamente.

Afortunadamente, dentro de la Teoría Talentista no solo se han derogado los argumentos mencionados anteriormente, sino que deja demostrado que, todas las personas tenemos talentos y que para lograr identificarlos y maximizar su utilidad se han de utilizar las herramientas correctas. Además de con la metodología talentista para la identificación de los talentos se logra alinearlos y orientarlos plenamente en virtud de lograr el bienestar de las personas, del alcance y cumplimiento de la misión y propósito en la vida de cada una ellas, así como para contribuir muy positivamente con la rentabilidad, permanencia y crecimiento de todo tipo de organizaciones y empresas.

¿A quién va dirigido?

A todo tipo de profesionales del coaching quienes sin importar a cuál asociación estuviesen afiliados quisieran aprender e incluir las novedosas herramientas de identificación de talentos personales de la Teoría Talentista como parte de sus técnicas y métodos de acompañamiento y asesoría para sus clientes. Así como para profesionales de la gestión de personas, administración de empresas y del Capital Humano de las organizaciones.

Objetivo

- ✓ Formar coaches, consejeros y mentores para que se certifiquen en la ciencia y arte de la identificación de los talentos personales.
- ✓ Promover la implantación del modelo de gestión según talentos y de la Filosofía Talentista como eje de los procesos de Reclutamiento y Selección de personas.

Enfoque

Este máster está enfocado dentro del coaching integral, las técnicas de comunicación interpersonal e intrapersonal y la composición de preguntas poderosas. El método de enseñanza experimental con el cual ha sido concebido permite el aprendizaje, la comprensión y la puesta en práctica de un conjunto de conocimientos totalmente originales e inéditos en materia de identificación talentos personales, así como del uso aplicado de las herramientas de identificación Talentista y del análisis de sus conceptos, principios y bibliografía.

Principales Beneficios:

Todas aquellas personas que realicen esta formación:

- Adquirirán extensos conocimientos sobre los talentos personales.
- Aprenderán a utilizar las herramientas Talentista de identificación de talentos.
- Desarrollarán una experticia bien diferenciada en materia de los talentos de las personas.
- Serán capaces de incluir los talentos personales dentro de una marca personal.
- Acompañaran la identificación efectiva de los talentos personales de sus clientes.

- Favorecerán el encuentro y reconocimiento de la misión personal y el propósito en la vida de sus clientes.
- Construirán relaciones empáticas y sinceras con las personas que acompañen, así como con aquellas de su entorno.

Listado de módulos y clases:

Módulo 0: Hoja de ruta.

Clase 0: Presentación General.

Módulo 1: Nociones Básicas acerca de los Talentos

Clase 1: Definiciones comúnmente aceptadas.

Clase 2: Diferencia entre talentos y competencias.

Clase 3: Talentos Personales.

Clase 4: Talento Humano.

Clase 5: Relación entre talentos personales y el talento humano.

Caso 1

Módulo 2: Gestión de Capital Humano para no especialistas en Recursos Humanos

Clase 6: Definiciones, función, mediciones y estimaciones del Capital Humano.

Clase 7: Las competencias – Influencia en la gestión del Capital Humano.

Clase 8: Capital Intelectual – Vinculación del Capital Humano con la Fuerza laboral.

Clase 9: Nociones fundamentales acerca de la Gestión.

Clase 10: Gestión y Administración del Capital Humano.

Clase 11: Modelos de gestión más utilizados.

Clase 12: Problemática general en la gestión del Capital Humano.

Caso 2

Módulo 3: Conocimientos avanzados sobre los Talentos Personales

Clase 13: Clasificación de los Talentos Personales.

Clase 14: Talentos Evidentes.

Clase 15: Talentos no evidentes.

Clase 16: Correspondencia entre talentos evidentes y no evidentes.

- Clase 17: Tipos de Talentos.
- Clase 18: Características Talentosas.
- Clase 19: Experimentación capaz o talentosa.
- Caso 3

Módulo 4: Por qué identificar los Talentos Personales

- Clase 20: Razones por las cuáles identificar los talentos.
- Clase 21: Importancia de Identificar los talentos.
- Clase 22: Trascendencia de lograr identificarlos.
- Clase 23: Talentos y marca personal.
- Clase 24: Maximización del uso de los talentos personales.
- Clase 25: Talento organizacional.
- Caso 4

Módulo 5: ¿Cómo identificar los Talentos Personales?

- Clase 26: Herramientas de Identificación de los Talentos Personales
- Clase 27: Cuadrante de Identificación de los Talentos Personales – C.I.D.T
- Clase 28: Juego de Cartas ¡Tengo Talentos!
- Clase 29: Atlas de los Talentos Personales
- Caso 5

Módulo 6: Juego de Cartas ¡Tengo Talentos!

- Clase 30: Nociones esenciales sobre las cartas.
- Clase 31: Formas y modalidades de uso para las cartas.
- Clase 32: Relación con las otras herramientas 1.
- Clase 33: Dinámica con las Cartas.
- Clase 34: Comprensión de la información obtenida 1
- Caso 6

Módulo 7: Atlas de los Talentos Personales

- Clase 35: Función y razón del Atlas

Clase 36: Descripción y modo de uso.
Clase 37: Relación con las otras herramientas 2.
Clase 38: Dinámicas con el Atlas.
Clase 39: Comprensión de la información obtenida 2
Caso 7

Módulo 8: Cuadrante de Identificación de los Talentos

Clase 40: Primer Cuadrante
Clase 41: Segundo Cuadrante
Clase 42: Tercer Cuadrante
Clase 43: Cuarto Cuadrante
Clase 44: Quinto Cuadrante
Clase 45: Comprensión de la información obtenida 3
Caso 8

Módulo 9: Propósito y Misión Personal

Clase 46: Encuadre conceptual.
Clase 47: El Ikigai.
Clase 48: Talentos y misión.
Clase 49: Lección de Emilio Carrillo.
Clase 50: Espiritualidad, misión y talentos
Caso 9

Módulo 10: Informe para los clientes

Clase 51: Análisis y clasificación de información y datos.
Clase 52: Elaboración, presentación y discusión de informe para los clientes.

Módulo 11: Prácticas de Identificación de talentos

- Asistidas por profesores.
- Grabadas para evaluación.

Módulo 12: Trabajo fin de Máster.

Presentación de autoinforme de Identificación de los Talentos Personales.

Talleres o seminarios complementarios

Taller 1: Dejar un legado con talento.

Taller 2: Evaluación de desempeño según competencias y talentos

Taller 3: Homo Talenticus – El hombre que vive haciendo uso de sus talentos.

Taller 4: La espiritualidad en la empresa. – Prof. José Antonio Prades Villanueva.

Taller 5: Las personas son la empresa. - José Antonio Prades Villanueva.

Taller 6: Vinculación de los talentos y las inteligencias múltiples.

Taller 7: Tecnología, inteligencia artificial y características talentosas.

Taller 8: Lento en aprender, lento en olvidar.

Taller 9: Artes marciales y liderazgo.

Taller 10: Programación neurolingüistas y talentos personales.

Taller 11: Modelo de enseñanza según talentos.

Taller 12: Estilos de aprendizaje y talentos personales.

Taller 13: Oso Talentoso, talentos en los animales.

Taller 14: Tratamiento efectivo para la artritis filosófica.

Metodología de estudio:

1. Clases y lecciones completamente en formato online.
2. Cuestionarios de comprensión de contenidos.
3. Examen al final de cada módulo.
4. Presentación de casos y proyectos.
5. Dinámicas y experimentos.
6. Seminarios online (*Webinar*).

7. Prácticas con clientes – Asistidas o acompañadas por un Coach Talentista Certificado.
8. Prácticas con clientes – Independiente.

Duración (estimada):

	Horas
Formación teórica	250
Exámenes	50
Lecturas sugeridas	100
Casos prácticos	100
Seminarios	40
Dinámicas	50
	16
Prácticas de coaching Asistidas e independientes	0

Total 750

720 horas académicas, equivalentes a 40 créditos universitarios, dispuestas de la siguiente manera:

Precio de venta:

3499 €

Promoción lanzamiento (tiempo limitado de 3 meses)

2999€

Incluye:

Doble Certificación por la Universidad San Miguel (México) y Northern International University (NIU).

Certificado Coach Talentista emitido por Identitalent

Kit de Identificación de los Talento Personales

- 1 Atlas de los Talentos.
- 1 Juego de Barajas ¡Tengo Talentos! - 140 Cartas.
- 10 cuadernillos de anotaciones.

Copia autografiada del libro: **“Identificando el Talento Humano”**
Editorial McGraw-Hill ([Limitado para los 100 primeros alumnos](#))

Acerca de Reinaldo R. Boada Z.



Doctor en Filosofía de los Recursos Humanos, cuenta además con 2 maestrías; una en Administración de Empresas y otra en Reclutamiento y Selección.

Autor de la Teoría Talentista y de las herramientas de identificación de los talentos personales, es reconocido como el primer escritor hispanoamericano que ha publicado **2** libros de **Gestión de Personas y empresas** directamente en idioma español con la editorial McGraw-Hill, así como un tercero con la editorial el

Universo de Letras del Grupo Planeta.

Es el fundador y director del **Centro de Investigación de los Talentos Personales** y de la empresa **Identitalent**, ambas con sede principal en Canadá. Además, es profesor en línea en las Escuelas de Negocios IEBSchool y Neurocoach Ancestral en Barcelona, España.

Apasionado por las artes marciales dicta clases a niños y adultos de Kenpo Karate Americano, estilo en el cual ostenta el Cinturón negro de 4to grado. De su faceta como cantante y compositor atesora valiosas experimentaciones, aprendizajes y recuerdos, así como algunas canciones de su autoría.

Confía fervientemente en que todas las personas tienen talentos y que su misión y propósito en la vida es crear herramientas y métodos que permitan identificarlos de una manera cada vez más sencilla, contundente y accesible, así como a motivar a las personas a vivir utilizando sus talentos con plenitud y consciencia al saber con creces dónde, cómo y cuándo usarlos con un propósito suficientemente trascendental, pero sobre todo para que sean felices haciendo cualquier cantidad de actividades con pasión y vocación.